



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE "GARIBALDI"  
CATANIA**

Prot. \_\_\_\_\_  
Direzione generale

Catania 23 FEB. 2016

**AVVISO PUBBLICO per la formazione di un elenco di professionisti infermieri .**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Premessa** la legge n. 161/2014 e il D.lg. n. 66/2003 che hanno consentito la piena applicazione in Italia della direttiva europea 88/2003 in materia di articolazione dell'orario di riposo e di lavoro dei medici (e sanitari) dipendenti;

Visto l'art. 1 comma 542 della Legge del 28/12/2015 n. 208 ,c.d. "Legge di Stabilità " in Gazz. Uff. del 30/12/2015 n. 302 S.O, che prevede la possibilità di ricorrere , nelle more della predisposizione e della verifica dei piani di cui al comma 541, lettera b), nel periodo dal 1° gennaio 2016 al 31luglio 2016, , previa attuazione delle modalità organizzative del personale al fine di garantire il rispetto delle disposizioni dell'Unione europea in materia di articolazione dell'orario di lavoro, qualora si evidenzino criticità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, a forme di lavoro flessibile, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia sanitaria, ivi comprese quelle relative al contenimento del costo del personale e in materia di piani di rientro.

Visto l'art. 36 "Utilizzo di contratti di lavoro flessibile" del D.lgs. 165/2001 s.m.i. che al comma 2 prevede : "2. *Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti*"

Vista la deliberazione n. 119 del 23/2/2016 che approva, al fine di garantire il rispetto delle disposizioni dell'Unione europea in materia di articolazione dell'orario di lavoro, il presente avviso di selezione munita della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di fare fronte a specifiche e urgenti esigenze di reperimento di personale infermieristico;

**AVVISA**

Questa ARNAS Garibaldi di Catania ha urgente esigenza di sopperire alle carenze di organico attraverso il ricorso a forme di lavoro flessibile e di reperire unità di professionisti infermieri da destinare alle UUOO dei Presidi aziendali mediante conferimento di contratti liberi professionali nei limiti consentiti dall'art. 1 comma 542 della Legge del 28/12/2015 n. 208 ,c.d.



“Legge di Stabilità ” e al fine di consentire la corretta applicazione della normativa sull'articolazione dell'orario di lavoro di cui alla legge n. 161/2014 e D.Lgs 66/2003 . A tal fine questa ARNAS indice la presente procedura al fine di predisporre un apposito elenco dal quale attingere previo accertamento della sussistenza dei requisiti richiesti nel presente avviso e il superamento di un colloquio volto ad accertarne l'esperienza e le caratteristiche professionali.

### 1. Requisiti generali di ammissione

1. Cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione europea;
2. idoneità fisica all'impiego . L'idoneità fisica sarà accertata per i partecipanti assegnatari dell'incarico libero professionale dal Medico competente dell'Azienda.

### 2. Requisiti specifici di ammissione:

**a) Titolo di studio:** Laurea di primo livello in infermieristica ovvero diplomi ed attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ai sensi del DM 27/7/2000 (Nel caso di titolo conseguito all'estero è richiesta copia della dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità italiana).

#### **b) Iscrizione all'albo professionale**

I suddetti requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione all'avviso.

Non possono accedere coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che sono stati dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Si precisa che :

- ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 – comma 9-decreto legge 6/7/2012 n. 95 convertito in Legge 7/8/2012 n. 135 non saranno ammessi alla selezione i soggetti già dipendenti di pubbliche amministrazioni e collocati in quiescenza, che abbiano svolto nel corso dell'ultimo anno di servizio funzioni e attività corrispondenti a quelle oggetto dell'incarico di cui al presente avviso pubblico;
- ai sensi di quanto disposto dall'art. 25 della legge 23/12/1994 n. 724, non saranno ammessi alla presente selezione coloro che , nell'ultimo quinquennio dalla data di scadenza del presente sono volontariamente cessati dal servizio presso questa Azienda ospedaliera per collocamento a riposo per anzianità di servizio o per pensione anticipata per anzianità.

Gli incarichi saranno conferiti nella forma del contratto libero professionale per una durata non superiore al termine del 31/7/2016 previsto dal comma 542 della Legge n. 208/2015 e potranno essere prorogati fino al 31/10/2016 sussistendone le condizioni di cui alla medesima disposizione.

### 3. Presentazione delle domande.

Le domande di ammissione , redatte in carta semplice ed indirizzate al Direttore generale dell'ARNAS Garibaldi di Catania piazza santa Maria di Gesù 5 – 95123 Catania – dovranno pervenire in busta chiusa a pena di esclusione presso l'Ufficio del Protocollo generale, piazza Santa Maria di Gesù 5, 95124- Catania, entro il **termine perentorio di scadenza del 9/3/2016**



- Costituisce causa di esclusione dalla partecipazione alla presente selezione:
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
  - la mancata indicazione di uno dei requisiti specifici di ammissione qualora il possesso non possa desumersi dal contenuto della domanda o dalla documentazione prodotta;
  - il mancato invio di copia di valido documento di riconoscimento



Il suddetto elenco non costituisce ipotesi tassative di esclusione.

#### **4. Documenti da allegare alla domanda:**

Il candidato dovrà presentare in allegato alla domanda di partecipazione:

A) dichiarazione autocertificata ai sensi del DPR 445/2000 s.m.i. secondo il modulo allegato al presente avviso attestante :

- 1) il possesso del titolo di studio;
- 2) iscrizione all'Albo professionale;
- 3) esperienze lavorative ;
- 4) i titoli che ritiene rilevanti ai fini della valutazione;

B) Curriculum formativo professionale, nel quale siano evidenziati i titoli di studio, le esperienze formative e professionali, datato e firmato e redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 s.m.i. riportante la seguente dicitura *“ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui al DPR 445/2000 s.m.i. si dichiara che le informazioni contenute nel presente curriculum corrispondono al vero”*

Non è ammesso il riferimento a documentazione presentata per la partecipazione a concorsi o avvisi indetti precedentemente da questa Azienda.

L'amministrazione si riserva di verificare ai sensi dell'art. 71 DPR 445/2000 s.m.i. la veridicità e l'autenticità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato . Qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Alla domanda di ammissione dovrà essere allegata, a pena di esclusione, copia fotostatica di valido documento di identità del dichiarante.

L'Azienda si riserva di verificare il possesso dell'idoneità psico fisica e eventuali limitazioni funzionali.

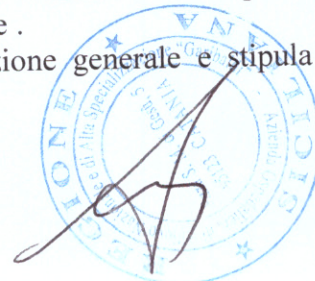
#### **5. Criteri per la formulazione degli elenchi**

L'elenco verrà redatto in osservanza dell'ordine cronologico di acquisizione delle istanze. A tal fine farà fede il timbro apposto dall'ufficio del protocollo generale di questa ARNAS riportante data e ora del ricevimento.

I titoli e le esperienze professionali dichiarate, pertanto, non concorreranno alla formulazione dell'elenco ma costituiranno fonte per l'accertamento del possesso dei requisiti e delle esperienze professionali che verrà effettuato in occasione del conferimento dell'incarico ogni qualvolta, in relazione alle specifiche esigenze aziendali, sarà necessario attingere dall'elenco in parola.

L'accertamento dei requisiti richiesti e il colloquio volto a verificare le esperienze professionali acquisite verrà effettuato dalla Direzione sanitaria aziendale .

L'incarico verrà formalizzato con provvedimento della Direzione generale e stipula di



contratto nelle forme dell'incarico libero professionale

L'incarico ha natura di prestazione d'opera intellettuale ex art. 2229 e ssg. del codice civile e pertanto non costituisce rapporto di pubblico impiego.

Si precisa che l'incarico verrà conferito al professionista utilmente collocato nell'elenco che, convocato per la stipula del contratto libero professionale, dia la sua disponibilità al servizio secondo la temporistica richiesta dall'Amministrazione. L'eventuale, seppur temporanea indisponibilità, legittimerà l'amministrazione allo scorrimento dell'elenco suddetto stante le preminenti e urgenti esigenze di reperimento del personale da parte dell'Azienda e costituenti unica ratio della presente procedure.

## **6. Modalità di espletamento dell'incarico**

**Per l'effettuazione della collaborazione è richiesto il possesso di partita IVA. L'incarico è incompatibile con qualsivoglia rapporto di lavoro subordinato eventualmente in atto con altri enti pubblici.**

Il professionista assegnatario dell'incarico dovrà svolgere la sua attività lavorativa fino ad un massimo di 125 ore mensili.

In particolare le attività si articolano di norma sulle 24 ore giornaliere per 7 giorni alla settimana attraverso più turni di servizi (compresi turni notturni e festivi) sulla base dell'organizzazione del lavoro in atto vigente presso l'UO di destinazione. L'attività e le modalità di espletamento saranno concordate con il Responsabile dell'UO .

Il professionista dovrà presentare al Settore economico finanziario la modulistica appositamente predisposta contenente i dati richiesti. Per il pagamento del compenso dovuto il professionista dovrà produrre la documentazione attestante le ore mensili effettuate vidimate dal Responsabile dell'UUOO di destinazione. Sulla fattura dovrà evincersi il numero di ore effettuate al mese.

Il compenso onnicomprensivo riconosciuto al professionista ammonta a € 18,00 orari per orario diurno e pomeridiano ed € 24,00orari per orario notturno e festivo.

Nel contratto verranno fissati le modalità, le condizioni, la decorrenza del rapporto di lavoro .

Il professionista prima della sottoscrizione del contratto dovrà esibire polizza assicurativa contro gli infortuni (obbligatoria).

L'attività professionale è garantita da questa Azienda per la responsabilità RCT/O mediante accantonamento di una quota del FSR. Rimane a carico del professionista la eventuale stipula di contratto assicurativo per responsabilità per "colpa grave".

Qualora dovesse emergere la carenza dei predetti requisiti l'Azienda non procederà alla stipula del contratto di affidamento di incarico libero professionale.

Condizione risolutiva del contratto in qualsiasi tempo sarà l'aver presentato documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa rinvia alla normativa in materia al titolo II – Cap. I del Codice civile.

L'azienda si riserva la facoltà di prorogare , sospendere, modificare o revocare il presente avviso qualora ne rilevasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore affari generali sviluppo organizzativo risorse umane dell'ARNAS Garibaldi di Catania piazza Santa Maria di Gesù 5 .

Responsabile del Procedimento : Dott.ssa Bonanno Gaetana- Responsabile del Settore affari generali sviluppo organizzativo risorse umane tel 095753110 fax - 4812 mail G. BONANNO @ AO-GARIBALDI.CT.IT



## 7. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 c.1 del Decreto legislativo 30 giugno 2003 , n. 196 s.m.i. (Codice in materia di protezione dei dati personali) i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso Settore affari generali sviluppo organizzativo risorse umane per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

Il consenso al trattamento dei dati personali è obbligatorio ai fini della partecipazione alla presente selezione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 D.Lgs. 196/2003 s.m.i. ivi compreso quello relativo all'accesso ai dati che lo riguardano nonché alcuni diritti complementari tra cui quello di rettificare, aggiornare, completare e cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge .

Copia del presente avviso di selezione viene pubblicato all'albo aziendale e sul sito web [www.ao-garibaldi.ct.it](http://www.ao-garibaldi.ct.it) .

**Il Direttore Generale**  
( Dott. Giorgio Giulio Santonocito)

Pubblicato all'albo **23 FEB. 2016**  
Scadenza il **- 9 MAR. 2016**

